

## Management and Performance Associates – Diciembre de 2007

### Todos tenemos defectos y cualidades

Cuentan que, en una carpintería, hubo una extraña asamblea. Fue una reunión de todas las herramientas para ajustar sus diferencias.

El **martillo** ejerció la presidencia, pero la asamblea le notificó que debía renunciar. ¿La causa? ¡Hacía demasiado ruido! Y, además, pasaba todo su tiempo golpeando.

El martillo aceptó la decisión, pero pidió que también fuese expulsado el **destornillador**; dijo que daba muchas vueltas para poder ser útil para algo.

El destornillador aceptó la crítica, pero, a su vez, pidió la expulsión de la **lija**, alegando que era muy áspera en su trato y que siempre tenía diferencias con los demás.

La lija estuvo de acuerdo, con la condición de que fuese expulsado también el **metro**, quien siempre se la pasa midiendo a los otros de acuerdo con su propia medida, como si fuese la única herramienta perfecta.

El metro estuvo de acuerdo, siempre y cuando la **llave inglesa** también recibiese su merecido. Al final, argumentó, ella siempre nos está apretando.

En ese momento, entró el **carpintero**. Se colocó su delantal y comenzó a trabajar. Utilizó el martillo, la lija, el metro, el destornillador y también la llave inglesa.



Luego de varias horas de trabajo, los listones de madera se habían transformado en un lindo mueble.

Cuando la carpintería cerró, al final del día, la asamblea retomó su deliberación. Fue entonces cuando el **serrucho** tomó la palabra, diciendo: *"Señores, quedó demostrado que todos tenemos nuestros defectos. ¡No obstante, el carpintero trabaja con nuestras cualidades! Y es eso lo que nos torna valiosos."*

*Por lo tanto, no pensemos en nuestros puntos negativos y concentrémonos en la utilidad de nuestros puntos positivos".*

**La asamblea concluyó entonces que el martillo era fuerte, el destornillador unía y daba fuerza, la lija era especial para afinar y limar asperezas, el metro era preciso y exacto y la llave inglesa, firme y determinada. Todos percibieron, entonces, que formaban un equipo capaz de producir muebles de calidad. Se sintieron orgullosos de sus fortalezas y de trabajar juntos...**

Este pequeño y simple texto, de autor desconocido, nos ayuda a reflexionar sobre como cada uno de nosotros puede contribuir positivamente con el resultado grupal, a pesar de - o exactamente por la razón de - que **somos diferentes a los demás.**

¡Y aún más! Este texto nos hace recordar que **todos tenemos defectos y cualidades.** La manera de verlo es una decisión personal. Si buscamos los defectos de las personas, rápidamente podremos elaborar una lista - larga o modesta. Pero no tendremos ninguna dificultad en hacerlo.

Pero, identificar y valorizar los puntos fuertes, nos exige madurez y generosidad, especialmente cuando se trata de alguien que no nos cae simpático, o con quien no tenemos ninguna afinidad.

Siguiendo el ejemplo del carpintero, cada líder puede y debe hacer aflorar lo mejor de cada persona, y con eso, alcanzar los resultados importantes y la sinergia de equipo. ¿Cómo?...

### ¡Simple! Recuerde que:

- **El defecto es la exageración de una cualidad. Por lo tanto, tire su "exceso" de comportamiento y encuentre la medida justa de cualidad que puede ser decisiva para el éxito de su tarea.**
- **Lo mejor de cada uno aparece cuando el ambiente es armónico.**

En **MAPA Consulting** les deseamos a todos un 2008 lleno de transformaciones y crecimiento. Solo es cuestión de poner... **imanos a la obra!**

Visítenos en: [www.mapa-consulting.com.ar](http://www.mapa-consulting.com.ar)