



Bienvenidos a MAPA Consulting - Management and Performance Associates

Alguna vez, una líder mundial dijo que ser líder es como ser una dama. Si precisa recordarles a los otros lo que usted es, entonces no lo es.

¡Cualquier parecido con lo que sucede en el mundo corporativo es pura coincidencia!

¿Porqué algunas personas investidas de poder formal no son percibidas como líderes? La respuesta es muy simple: porque poder no es sinónimo de liderazgo.

Infelizmente, parece que algunos gestores todavía no comprenden que liderar personas no es dar ordenes, ni enojarse, ni amenazar ni mucho menos recordarles quien es el jefe...

Estas actitudes parecen ser demasiado obvias para que alguien, en pleno siglo XXI, todavía las demuestre, transformándose en una caricatura del inicio de la Revolución Industrial.

Lamentablemente, esas actitudes son más comunes de lo que nos gustaría. Pero metas cada vez más lanzadas, plazos cada vez más limitados y equipos cada vez más reducidos, son ingredientes tentadores para revivir estilos de gestión tan ineficaces.

Si usted, alguna vez en la vida, tiene voluntad de decir "hágalo porque es una orden", o conoce a alguien que dice frases como esas, aquí van algunas sugerencias que pueden ser útiles:

- ⇒ En la crisis conocemos nuestro peor o mejor lado. Por lo tanto, en situaciones de estrés no ayuda desesperarse. Antes de hacer, asegúrese de tener todas las informaciones que precisa.

- ⇒ Transforme a sus subordinados en aliados. ¿Cómo alcanzar el éxito sin el apoyo de ellos? Un equipo obediente no alcanza.
- ⇒ Su papel es remover obstáculos para que el equipo pueda trabajar. Piense bien: ¿está usted removiendo, colocando o siendo un obstáculo para su equipo?
- ⇒ Probablemente, lo que las personas más precisan de un líder es la dirección y el apoyo. Por lo tanto, posicione claramente y déles el respaldo que precisan para realizar sus actividades.
- ⇒ Conquiste el respeto de su equipo. ¿Cómo hacerlo? Es simple: sea coherente, sea consciente e sea confiable.
- ⇒ Dé el ejemplo, pero recuerde: todos nosotros somos ejemplo de algo, para bien o para mal.
- ⇒ Y no se olvide de mantener permanentemente el canal de comunicación abierto entre usted y su equipo.

Liderar no es ni empujar ni tirar... Es estar acompañado – codo a codo – de un equipo comprometido, motivado y protagonista. Y que nadie tenga dudas de quien es el líder.

Para conocer más sobre nuestros programas, por favor, contáctenos por e-mail a mapaconsulting@anzizar.com.ar, por teléfono **(54-11) 4774 6100** o visite nuestra página en *internet*: www.mapa-consulting.com.ar

Si tuvo la oportunidad de visitar alguna ciudad del mundo y tiene algún dato interesante para compartir con otros colegas, hágalo en nuestro blog de viajes: <http://business-travelo-made-fun.blogspot.com/2004/12/have-fun-when-traveling-on-business.html>

Hasta nuestra próxima Newsletter.