



MAPA Consulting - Management and Performance Associates - Maio 2005

Você é um líder?

Certa vez Margareth Thatcher disse que ser líder é como ser uma dama. Se você tem que lembrar aos outros que é, é porque não é.

Qualquer semelhança com o que acontece com o mundo corporativo é mera coincidência.

Por que algumas pessoas revestidas de poder formal, não conseguem ser percebidas como líderes? A resposta é muito simples: porque poder não é sinônimo de liderança.

Infelizmente, parece que alguns gestores ainda não se deram conta de que liderar pessoas não é dar ordens, nem dar bronca, nem ameaçá-las e muito menos lembrá-las de quem é o *chefe*....

Atitudes como essas parecem ser óbvias demais para que alguém, no alvorecer do século XXI, ainda as demonstre. Afinal, parecerem mais caricaturas do início da Revolução Industrial.

Infelizmente, atitudes como essas são mais comuns do que gostaríamos que fossem. Afinal, metas cada vez mais arrojadas, prazos cada vez mais estreitos e equipes cada vez mais reduzidas, são ingredientes tentadores para trazer de volta estilos tão ineficazes de gestão.

Se você, alguma vez na vida, teve vontade de dizer “Você vai fazer porque estou mandando”, ou conhece alguém que diz frases como essas, aqui vão algumas dicas que podem ser úteis:

1. É na crise que conhecemos nosso pior, ou melhor, lado. Portanto, sob stress não adianta desesperar-se. Antes de sair fazendo, assegure-se de ter todas as informações que precisa.
2. Transforme seus subordinados em aliados. Como ganhar uma batalha, sem o apoio deles? Equipe obediente não é suficiente.
3. Seu papel é remover obstáculos para que a equipe possa trabalhar. Pense bem: você está removendo, colocando ou sendo um obstáculo para ela?
4. Provavelmente, o que as pessoas mais precisam de um líder é direção e apoio. Portanto, posicione-se claramente e dê o respaldo que eles precisam para executar as atividades.
5. Conquiste o respeito de sua equipe. Como fazer isso? Simples: seja coerente, seja consistente e seja confiável.
6. Dê o exemplo. Mas lembre-se: todos nós somos exemplos – para o bem ou para o mal.
7. E não se esqueça de manter permanentemente o canal de comunicação aberto entre você e sua equipe.



Liderar não é nem empurrar e nem puxar...
É estar acompanhado – lado a lado – de
uma equipe comprometida, motivada e
protagonista. E que ninguém tem dúvida de
quem é o líder.

**Até a próxima! Seu feedback é muito bem-
vindo!**